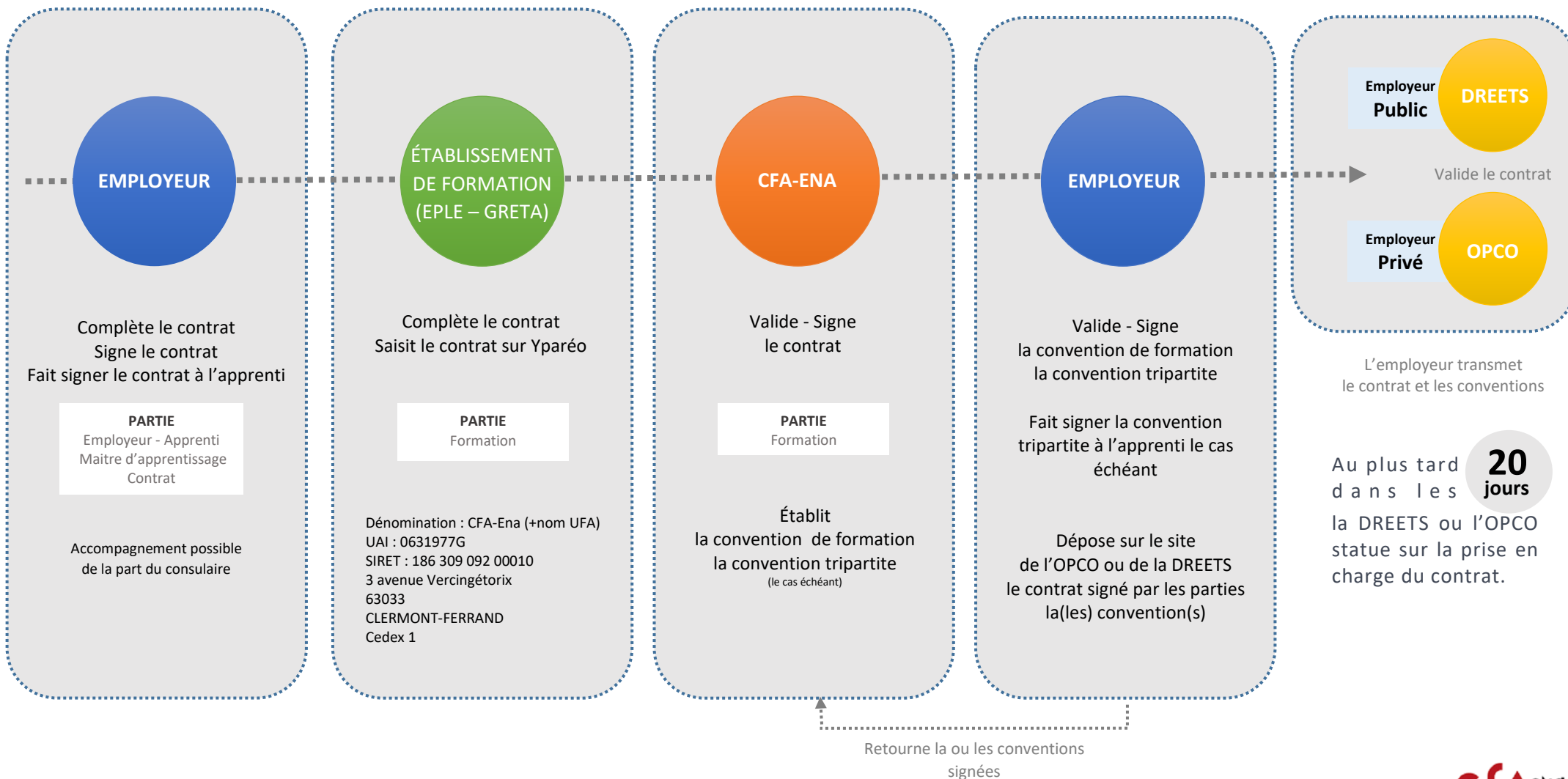


Comment conclure un contrat d'apprentissage ?

Au plus tard dans les 5 jours qui suivent le début de l'exécution du contrat d'apprentissage

5 jours





Partie L'employeur

Notice

L'EMPLOYEUR		<input checked="" type="checkbox"/> employeur privé	<input type="checkbox"/> employeur « public »*
Nom et prénom ou dénomination :		N°SIRET de l'établissement d'exécution du contrat : _____	
Adresse de l'établissement d'exécution du contrat : N° Voie		Type d'employeur : _____	
Complément :		Employeur spécifique : _____	
Code postal : _____		Code activité de l'entreprise (NAF) : _____	
Commune :		Effectif total salariés de l'entreprise : _____	
Téléphone : _____		Convention collective applicable :	
Courriel : _____@_____		Code IDCC de la convention : _____	
*Pour les employeurs du secteur public, adhésion de l'apprenti au régime spécifique d'assurance chômage : <input type="checkbox"/>			

Lieu d'exécution du contrat et non le siège social de l'employeur ou le lieu de la gestion RH du contrat

Numéro de la convention collective applicable.

[Liste des conventions collectives](#)

Élément essentiel pour déterminer l'OPCO, le niveau de prise en charge et la rémunération de l'apprenti



Lien permettant de vérifier l'OPCO de rattachement



Partie L'apprenti

Notice

Il s'agit des 13 chiffres du numéro de sécurité sociale

Champ Obligatoire :

Si absent, dépôt du contrat déclaré irrecevable par l'OPCO

L'APPRENTI(E)	
Nom de naissance de l'apprenti(e) :	
Prénom de l'apprenti(e) :	
NIR de l'apprenti(e) * <i>*Pour les employeurs du secteur privé dans le cadre L.6353-10 du code du travail</i>	
Date de naissance :	____/____/____
Sexe :	<input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
Adresse de l'apprenti(e) :	
N° Voie :	_____
Complément :	_____
Code postal :	_____
Commune :	_____
Téléphone :	_____
Courriel :	_____@_____
Représentant légal (à renseigner si l'apprenti est mineur non émancipé)	
Nom de naissance et prénom :	
Adresse du représentant légal :	
N° Voie :	_____
Complément :	_____
Code postal :	_____
Commune :	_____
Date de naissance :	____/____/____
Département de naissance :	____
Commune de naissance :	_____
Nationalité :	_____
Régime social :	_____
Déclare être inscrit sur la liste des sportifs, entraîneurs, arbitres et juges sportifs de haut niveau :	
<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	
Déclare bénéficiaire de la reconnaissance travailleur handicapé :	
<input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non	
Situation avant ce contrat :	
Dernier diplôme ou titre préparé :	
Dernière classe / année suivie :	
Intitulé précis du dernier diplôme ou titre préparé :	
Diplôme ou titre le plus élevé obtenu :	

Champ obligatoire

Permet la prise en charge financière de la formation si elle débute avant le contrat (l'apprenti était entré en formation avant la conclusion du contrat sous le statut de stagiaire de la formation professionnelle) ou en cas de rupture.

Antériorité de l'apprenti
Que faisait l'apprenti l'année N-1 ?



1^{er} jour effectif de l'apprenti que ce soit en entreprise ou au CFA

En cas d'avenant, la date d'exécution correspond à celle du contrat initial

Date de signature du contrat
(elle ne peut pas être postérieure à la date d'exécution du contrat)

LE CONTRAT

Type de contrat ou d'avenant : Type de dérogation : à renseigner si une dérogation existe pour ce contrat

Numéro du contrat précédent ou du contrat sur lequel porte l'avenant :

Date de conclusion : (Date de signature du présent contrat) Date de début d'exécution du contrat : Si avenant, date d'effet :

Date de fin du contrat ou de la période d'apprentissage : Durée hebdomadaire du travail : heures minutes

Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers : oui non

Rémunération * Indiquer SMIC ou SMC (salaire minimum conventionnel)

1 ^{re} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du	<input type="text"/> du <input type="text"/>	au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du
2 ^{ème} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du	<input type="text"/> du <input type="text"/>	au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du
3 ^{ème} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du	<input type="text"/> du <input type="text"/>	au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du
4 ^{ème} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du	<input type="text"/> du <input type="text"/>	au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du

Salaire brut mensuel à l'embauche : € Caisse de retraite complémentaire :

Avantages en nature, le cas échéant : Nourriture : €/repas Logement : €/mois Autre :

Date de conclusion de l'avenant

À remplir en fonction de l'année d'exécution du contrat et non de l'année de formation

À remplir en fonction de l'année de formation et non de l'exécution

Exemples

Le contrat est signé pour un CAP en 2 ans
La ligne 1^{ère} année est complétée avec une rémunération qui correspond à une 1^{ère} année de formation
La ligne 2^{ème} année est complétée avec une rémunération qui correspond à une 2^{ème} année de formation

Le contrat est signé pour un CAP en 1 an au lieu de 2
La ligne 1^{ère} année est complétée avec une rémunération qui correspond à une 2^{ème} année de formation.

Rémunération

1 ^{re} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du
2 ^{ème} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du
3 ^{ème} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du
4 ^{ème} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du

Situation	Rémunération brute mensuelle minimale d'un		
	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans
1 ^{ère} année	27% du Smic, soit 419,74 €	43% du Smic, soit 668,47 €	Salaire le + élevé entre 53% du Smic, soit 823,93 € et 53% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage
2 ^{ème} année	39% du Smic, soit 606,29 €	51% du Smic, soit 792,84 €	Salaire le + élevé entre 61% du Smic, soit 969,61 € et 61% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage
3 ^{ème} année	55% du Smic, soit 855,02 €	67% du Smic, soit 1 041,57 €	Salaire le + élevé entre 78% du Smic, soit 1 212,58 € et 78% du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé pendant le contrat d'apprentissage

Rémunération

1 ^{re} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du
2 ^{ème} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du
3 ^{ème} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du
4 ^{ème} année, du	<input type="text"/> au <input type="text"/>	: <input type="text"/> % du



Identification du CFA responsable de la formation et non du site où la formation se déroule

Dénomination :
CFA-Ena (+nom site formation)

UAI : 0631977G
SIRET : 186 309 092 00010

Adresse
3 avenue Vercingétorix
63033
CLERMONT-FERRAND
Cedex 1

LA FORMATION	
<input type="checkbox"/> CFA d'entreprise : oui non	<input type="checkbox"/> Diplôme ou titre visé par l'apprenti : <input type="checkbox"/>
Dénomination du CFA responsable :	Intitulé précis :
N° UAI du CFA :	Code du diplôme :
N° SIRET CFA :	Code RNCP :
Adresse du CFA responsable :	Organisation de la formation en CFA :
N° <input type="text"/> Voie : <input type="text"/>	Date de début du cycle de formation :
Complément : <input type="text"/>	<input type="text"/> Date prévue de fin des épreuves ou examens : <input type="text"/>
Code postal : <input type="text"/>	<input type="text"/> Durée de la formation : <input type="text"/> heures
Commune : <input type="text"/>	
Visa du CFA (cachet et signature du directeur) :	
<input type="checkbox"/> L'employeur atteste disposer de l'ensemble des pièces justificatives nécessaires au dépôt du contrat	
Fait à : <input type="text"/>	
<i>Signature de l'employeur</i>	<i>Signature de l'apprenti(e)</i>
	<i>Signature du représentant légal de l'apprenti(e) mineur(e)</i>

Vérifier que le nom et le code diplôme n'ont pas été renouvelés

La date de fin du contrat doit englober les dates des épreuves des examens

Nombre d'heures totales du parcours de l'apprenti